

## **PROGRAMMA N. 8: POLITICHE DEL PERSONALE**



## **PROGETTO 8.0 GESTIONE ORDINARIA DEL PERSONALE**

### **ATTIVITÀ ISTITUZIONALE SVOLTA FINO AD AGOSTO 2013**

In un quadro complessivo di riduzione della spesa e di limitazione delle assunzioni, in una prospettiva di riduzione degli organici, è in corso di approvazione da parte del Comitato di direzione, il Regolamento che disciplina le modalità operative di gestione dei trasferimenti interni del personale; la maggior flessibilità dovrebbe favorire l'adozione di misure che siano al contempo di valorizzazione e di razionalizzazione delle risorse umane. Il regolamento è stato condiviso con le R.S.U. dell'Ente.

In relazione alla revisione delle procedure e dei processi, l'obiettivo è in corso di realizzazione.

## PROGETTO 8.1 VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE ECCELLENZE PRESENTI

### OBIETTIVI STRATEGICI PER IL TRIENNIO 2013-2015

#### Titolo obiettivo 1: Valorizzazione Risorse Umane

##### Indicatori:

| Descrizione                                                                                   | Valore obiettivo (target) | Valore al 15/08/2013              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| Predisposizione e somministrazione ai dipendenti del questionario sul benessere organizzativo | ON                        | Obiettivo in corso di avanzamento |

##### Attività svolta fino ad agosto 2013:

E' in fase di predisposizione il questionario sul benessere organizzativo sul clima aziendale.

E stata elaborata una proposta per la nuova metodologia di valutazione delle prestazioni individuali per il personale non dirigente. La proposta è stata presentata ai sindacati e sono state recepite alcune osservazioni delle Organizzazione Sindacali. La fase successiva prevede la presentazione del sistema al Comitato di Direzione e ai dirigenti e la successiva approvazione in Giunta.

##### ATTIVITÀ ISTITUZIONALE SVOLTA FINO AD AGOSTO 2013

E' stata effettuata una ricognizione di tutte le indennità previste dal contratto erogate al personale dipendente. Gli uffici hanno predisposto un'ipotesi per l'erogazione dell'indennità di responsabilità che è stata trasmessa alle RSU e sarà oggetto di discussione con le stesse.

##### Indicatori di impatto:

| Organizzazione e gestione del personale | Indicatore                                                                                                         | Valore obiettivo (Target) 2013 | Valore al 15/08/2013                                        |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Economicità                             | Riduzione spesa personale (in valore assoluto) rispetto 2011 e 2012: spesa personale/spesa personale 2011 (o 2012) | < 1                            | rispetto al 2011:<br>0,961*;<br>rispetto al 2012:<br>0,986* |

| <b>Organizzazione e gestione del personale</b> | <b>Indicatore</b>            | <b>Valore obiettivo (Target) 2013</b> | <b>Valore al 15/08/2013</b> |
|------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|
| Qualità percepita                              | Valutazione corsi formazione | >=7                                   | 8,1**                       |

\* *Indicatore ottenuto rapportando il bilancio di previsione 2013 (consuntivo non disponibile alla data attuale) con i dati dei consuntivi del 2011 e 2012.*

\*\* *Tre corsi valutati.*

