

PROGRAMMA N. 8: POLITICHE DEL PERSONALE

PROGETTO 8.1 VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE ECCELLENZE PRESENTI

OBIETTIVI STRATEGICI PER IL TRIENNIO 2011-2013

Titolo obiettivo 1: Valorizzazione Risorse Umane

Attività svolta fino ad agosto 2011:

E' stata completata l'analisi della rilevazione delle attività sintetizzando i dati raccolti dai vari servizi, con la Direzione Generale sarà presentata una relazione alla Giunta sulle criticità emerse. E' stata creata una banca dati del personale con le informazioni a disposizione del servizio: collocazione per Servizi/Uffici, categoria e profilo, informazioni individuali, titoli di studio, corsi di formazione più significativi; il passo successivo sarà l'implementazione dei dati.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE SVOLTA FINO AD AGOSTO 2011

Sono stati attivati per la prima volta 9 progetti per lavori di pubblica utilità per complessivi 33 lavoratori, attraverso procedure di gara per l'individuazione dei soggetti attuatori; inoltre sono stati pubblicati 20 bandi per lavori socialmente utili per l'inserimento di 68 lavoratori.

La struttura organizzativa del Comune è stata ridefinita razionalizzando ed accorpando i Dipartimenti/Servizi nell'ottica di un contenimento della spesa del personale come previsto dalle attuali norme finanziarie.

In attesa della chiusura del CCRL biennio economico 2008 – 2009, si è data attuazione agli istituti previsti dal Contratto collettivo decentrato 2010, in particolare le progressioni economiche con decorrenza 01/01/2009 e 01/01/2010; in accordo con le OO.SS e le RSU si sta operando una politica di riduzione del lavoro straordinario anche per il 2011 per recuperare risorse del Fondo economico accessorio da destinare ad altri istituti.

Nell'ambito della formazione sono stati attuati i corsi previsti nel I^ semestre dal piano e sta per concludersi la procedura per l'affidamento del corso sul benessere organizzativo, che ha lo scopo di affrontare il cambiamento e rafforzare la motivazione.

Indicatori di impatto:

Organizzazione e gestione del personale	Indicatore	Valore obiettivo (Target) 2011	Valore al 15/08/2011
Economicità	Riduzione spesa personale (in valore assoluto) rispetto 2009 e 2010: spesa personale/spesa personale 2009 (o 2010)	< 1	0,995

Organizzazione e gestione del personale	Indicatore	Valore obiettivo (Target) 2011	Valore al 15/08/2011
Qualità percepita	Valutazione corsi formazione	≥ 7	8,9