

PROGRAMMA N. 8: POLITICHE DEL PERSONALE

PROGETTO 8.1 VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE ECCELLENZE PRESENTI

OBIETTIVI STRATEGICI PER IL TRIENNIO 2011-2013

Titolo obiettivo 1: Valorizzazione Risorse Umane

Descrizione:

Mappatura delle competenze presenti e delle attività delle strutture. Da effettuarsi attraverso l'analisi delle attività rilevate nei singoli uffici e delle criticità riscontrate e l'implementazione dei dati sul personale dipendente (curricula, formazione, questionari su potenzialità e desiderata).

Indicatori:

Descrizione	Valore obiettivo (target)	Anno di riferimento valore obiettivo
Esiti sondaggi di benessere organizzativo	2,60	2012

Motivazione delle scelte:

Una politica di valorizzazione del potenziale presente nella struttura parte da una ricognizione puntuale della situazione esistente, per programmare le aree di intervento e di miglioramento.

Attività da svolgere nel 2011:

Analisi rilevazione attività e relazione su criticità riscontrate. Implementazione banca dati personale anche attraverso questionari. Studio su una ipotesi di mappatura delle competenze dell'ente.

Attività da svolgere nel 2012:

Definizione delle competenze delle figure professionali nelle varie strutture. Verifica implementazione applicativo e/o indagine di mercato per software di gestione della banca dati.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

La revisione dei sistemi di valutazione del personale iniziata nel 2010 a seguito della riforma, continuerà nel 2011 con la definizione delle fasce di merito per l'erogazione del premio incentivante, sulla base del nuovo Piano della Performance che verrà approvato nei primi mesi dell'anno. La valutazione e la misurazione della performance diventeranno strumento di crescita delle competenze professionali dei dipendenti e strumento di miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione. Si auspica la chiusura del CCRL del biennio 2008-2009 che permetterà di definire con le organizzazioni sindacali le risorse destinate alla produttività e di adeguare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

L'attuazione del Piano Formazione approvato nel 2010 darà particolare rilievo ai corsi che migliorino il clima aziendale e la comunicazione interna, oltre a favorire lo sviluppo della cultura del risultato. Sarà dato impulso alla docenza interna, per valorizzare le molte professionalità presenti nei servizi e cercare di mantenere alta l'offerta formativa nonostante il sensibile taglio delle risorse a bilancio.

Indicatori di impatto:

Organizzazione e gestione del personale	Indicatore	Valore obiettivo (Target) 2011	Valore obiettivo (Target) 2012	Valore obiettivo (Target) 2013
Economicità	Riduzione spesa personale (in valore assoluto) rispetto 2009 e 2010: spesa personale/spesa personale 2009 (o 2010)	< 1	< 1	< 1
Qualità percepita	Valutazione corsi formazione	>=7	>=7	>=7

**3.5 - RISORSE CORRENTI ED IN CONTO CAPITALE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA 8
POLITICHE DEL PERSONALE
ENTRATE**

	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Legge di finanziamento e articolo
ENTRATE SPECIFICHE				Risorse correnti: vedi leggi a materia relative a trasferimenti di carattere consolidato
• STATO	5.000,00	5.000,00	5.000,00	
• REGIONE	2.780.000,00	2.780.000,00	2.780.000,00	
• PROVINCIA				
• UNIONE EUROPEA				
• CASSA DD.PP. - CREDITO SPORTIVO - ISTITUTI DI PREVIDENZA				
• ALTRI INDEBITAMENTI (1)				
• ALTRE ENTRATE	181.100,00	181.100,00	181.100,00	
TOTALE (A)	2.966.100,00	2.966.100,00	2.966.100,00	
PROVENTI DEI SERVIZI	121.000,00	121.000,00	121.000,00	
TOTALE (B)	121.000,00	121.000,00	121.000,00	
QUOTE DI RISORSE GENERALI	4.650.175,00	4.575.175,00	4.575.175,00	
TOTALE (C)	4.650.175,00	4.575.175,00	4.575.175,00	
TOTALE GENERALE (A+B+C)	7.737.275,00	7.662.275,00	7.662.275,00	

(1): Prestiti da istituti privati, ricorso al credito ordinario, prestiti obbligazionari e simili

**3.6 - SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA 8
POLITICHE DEL PERSONALE
IMPIEGHI**

	ANNO 2011								ANNO 2012								ANNO 2013							
	Spesa corrente				Spesa per investimento		Totale (a+b+c)	V.% sul totale spese finali Tit.I e II	Spesa corrente				Spesa per investimento		Totale (a+b+c)	V.% sul totale spese finali Tit.I e II	Spesa corrente				Spesa per investimento		Totale (a+b+c)	V.% sul totale spese finali Tit.I e II
	Consolidata		Di sviluppo		Entità (c)	% su tot.			Consolidata		Di sviluppo		Entità (c)	% su tot.			Consolidata		Di sviluppo		Entità (c)	% su tot.		
	Entità (a)	% su tot.	Entità (b)	% su tot.			Entità (a)	% su tot.	Entità (b)	% su tot.	Entità (a)	% su tot.			Entità (b)	% su tot.	Entità (a)	% su tot.	Entità (b)	% su tot.				
TITOLO I e II	7.737.275,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	7.737.275,00	3,71%	7.662.275,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	7.662.275,00	5,27%	7.662.275,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	7.662.275,00	5,64%