

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI UDINE**

(art. 6 L.R. n. 16/2010 - Regolamento Comunale n. 335 dell'1.10.2013)

Al Sig. Sindaco  
del Comune di Udine

Al Sig. Segretario Generale  
del Comune di Udine

Oggetto: validazione proposta di  
valutazione individuale del personale  
dirigente per l'anno 2013

Si fa riferimento alla proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente di codesta Amministrazione relativa all'anno 2013.

Al riguardo si è proceduto all'esame dettagliato delle risultanze del raggiungimento degli obiettivi individuali per l'anno 2013 ed al successivo incontro con alcuni dirigenti in data 11 giugno 2014. Sono state, inoltre, esaminate le singole proposte di valutazione comprensive della parte risultati e di quella delle competenze.

Il processo di valutazione delle competenze dei dirigenti si è svolto secondo quanto previsto dal sistema di valutazione raccogliendo le valutazioni dei vari soggetti interessati (personale cat. D e con posizione organizzativa, dirigenti, Assessori, Sindaco e Direttore Generale) realizzando così una valutazione a 360° del personale dirigente.

Alla luce di quanto sopra, dell'esame della predetta documentazione e dell'andamento del complessivo processo di valutazione, si ritiene di validare la predetta proposta in quanto rispondente ai criteri di misurazione e valutazione della performance e delle prestazioni adottati dal Comune di Udine.

Distinti saluti.

Genova, 9 luglio 2014

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Luca Nervi