

## **PROGRAMMA N. 8: POLITICHE DEL PERSONALE**



## **PROGETTO 8.0 GESTIONE ORDINARIA DEL PERSONALE**

### **ATTIVITÀ ISTITUZIONALE SVOLTA NEL 2013**

Nel mese di dicembre è stato approvato il Regolamento per la disciplina della Mobilità Interna del personale dipendente che disciplina le modalità operative di gestione dei trasferimenti interni del personale; la maggior flessibilità dovrebbe favorire l'adozione di misure che siano al contempo di valorizzazione delle risorse umane presenti e di razionalizzazione del loro uso.

La revisione di alcune procedure è ancora in corso di realizzazione.

## PROGETTO 8.1 VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE ECCELLENZE PRESENTI

### OBIETTIVI STRATEGICI PER IL TRIENNIO 2013-2015

#### Titolo obiettivo 1: Valorizzazione Risorse Umane

#### Indicatori:

Descrizione	Valore obiettivo (target)	Valore al 31/12/2013
Predisposizione e somministrazione ai dipendenti del questionario sul benessere organizzativo	ON	OFF

#### Attività svolta fino nel 2013:

La mappatura delle competenze è stata effettuata in via sperimentale per 2 Unità Organizzative.

E' stata predisposta una prima versione del questionario sul benessere organizzativo sul clima aziendale.

E' stata elaborata una proposta per la nuova metodologia di valutazione delle prestazioni individuali per il personale non dirigente. Nel mese di novembre il nuovo sistema di valutazione è stato presentato al Comitato di Direzione che ha espresso parere favorevole. Nel mese di dicembre sono stati avviati i contatti con l'OIV per la validazione avvenuta a febbraio 2014. Il nuovo sistema è stato approvato nel mese di marzo 2014.

#### ATTIVITÀ ISTITUZIONALE SVOLTA NEL 2013

E stata effettuata una ricognizione di tutte le indennità previste dal contratto erogate al personale dipendente. Gli uffici hanno predisposto un'ipotesi per l'erogazione dell'indennità di responsabilità che è stata trasmessa alle RSU e sarà oggetto di discussione con le stesse.

#### Indicatori di impatto:

Organizzazione e gestione del personale	Indicatore	Valore obiettivo (Target) 2013	Valore al 31/12/2013
Economicità	Riduzione spesa personale (in valore assoluto) rispetto 2011 e 2012: spesa personale/spesa personale 2011 (o 2012)	< 1	0,956* 0,980*

<b>Organizzazione e gestione del personale</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore obiettivo (Target) 2013</b>	<b>Valore al 31/12/2013</b>
Qualità percepita	Valutazione corsi formazione	>=7	

\* *Indicatore ottenuto rapportando il bilancio di previsione 2013 (consuntivo non disponibile alla data attuale) con i dati dei consuntivi del 2011 e 2012.*

\*\* *Tre corsi valutati.*

### SPESA PER PROGRAMMI - ANNO 2013

	PREVISIONI INIZIALI	PREVISIONI ATTUALI	IMPEGNI	MANDATI
<b>PROGRAMMA 8</b>	<b><u>7.766.467,00</u></b>	<b><u>7.566.567,00</u></b>	<b><u>7.445.031,07</u></b>	<b><u>5.761.088,04</u></b>
<i>TITOLO I SPESE CORRENTI</i>	<i>7.766.467,00</i>	<i>7.566.567,00</i>	<i>7.445.031,07</i>	<i>5.761.088,04</i>
INTERVENTO 1 - PERSONALE	6.849.967,00	6.625.267,00	6.548.354,04	5.169.953,79
INTERVENTO 3 - PRESTAZIONI SERVIZI	408.000,00	416.000,00	395.012,26	287.641,23
INTERVENTO 7 - IMPOSTE E TASSE	453.500,00	440.300,00	416.664,77	292.395,72
INTERVENTO 8 - ONERI STRAORDINARI DELLA GESTIONE CORRENTE	55.000,00	85.000,00	85.000,00	11.097,30