

PROGRAMMA N. 8: POLITICHE DEL PERSONALE

PROGETTO 8.0 GESTIONE ORDINARIA DEL PERSONALE

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

Sulla base dell'analisi delle attività degli uffici del Servizio, verranno individuati i processi interni ed analizzati i passaggi intermedi e finali. Verranno quindi riorganizzate le competenze degli uffici anche acquisendo proposte di miglioramento da parte dei collaboratori.

Verrà creata una banca dati (in collaborazione con INPDAP) che entro il 2013 permetterà ai dipendenti di verificare il proprio estratto conto previdenziale.

PROGETTO 8.1 VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE ECCELLENZE PRESENTI

OBIETTIVI STRATEGICI PER IL TRIENNIO 2012-2014

Titolo obiettivo 1: Valorizzazione Risorse Umane

Descrizione: Mappatura delle competenze presenti e delle attività delle strutture. Da effettuarsi attraverso l'analisi delle attività rilevate nei singoli uffici e delle criticità riscontrate e l'implementazione dei dati sul personale dipendente (curricula, formazione, questionari su potenzialità e desiderata).

Indicatori:

Descrizione	Valore obiettivo (target)	Anno di riferimento valore obiettivo
Esiti sondaggi di benessere organizzativo	2,60/4	2013

Motivazione delle scelte:

Una politica di valorizzazione del potenziale presente nella struttura parte da una ricognizione puntuale della situazione esistente, per programmare le aree di intervento e di miglioramento.

Attività da svolgere nel 2012:

Studio su una ipotesi di mappatura delle competenze dell'ente: definizione delle competenze delle figure professionali nelle varie strutture. Condivisione obiettivi del corso sul benessere organizzativo e preparazione questionario sul benessere aziendale.

Attività da svolgere nel 2013:

Somministrazione questionario sul benessere aziendale.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

L'attività sindacale continua nello spirito della condivisione degli aspetti più significativi degli istituti contrattuali e dell'organizzazione del lavoro; riguardo il Fondo economico accessorio i margini di contrattazione sono sempre più ridotti considerando il panorama legislativo che limita ogni forma di incentivazione del personale ed il CCRL biennio economico 2008 – 2009 non ancora definito dalle parti.

Al fine di migliorare il servizio all'utenza saranno rivisti i procedimenti interni del servizio e le competenze degli uffici anche allo scopo di semplificare l'attività dei collaboratori standardizzando, dove possibile, le procedure.

Nel primo semestre del 2012 sarà attuato il corso sul benessere organizzativo, allo scopo di rafforzare la motivazione e diffondere la cultura del risultato.

Indicatori di impatto:

Organizzazione e gestione del personale	Indicatore	Valore obiettivo (Target) 2012	Valore obiettivo (Target) 2013
Economicità	Riduzione spesa personale (in valore assoluto) rispetto 2010 e 2011: spesa personale/spesa personale 2010 (o 2011)	< 1	< 1
Qualità percepita	Valutazione corsi formazione	>=7	>=7

**3.5 - RISORSE CORRENTI ED IN CONTO CAPITALE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA 8
POLITICHE DEL PERSONALE
ENTRATE**

	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Legge di finanziamento e articolo
ENTRATE SPECIFICHE				
<ul style="list-style-type: none"> • STATO • REGIONE • PROVINCIA • UNIONE EUROPEA • CASSA DD.PP. - CREDITO SPORTIVO - ISTITUTI DI PREVIDENZA • ALTRI INDEBITAMENTI (1) • ALTRE ENTRATE 	<p>4.756,00</p> <p>2.757.818,00</p> <p>197.000,00</p>	<p>4.756,00</p> <p>2.757.818,00</p> <p>197.000,00</p>	<p>4.756,00</p> <p>2.757.818,00</p> <p>197.000,00</p>	Risorse correnti: vedi leggi a materia relative a trasferimenti di carattere consolidato
TOTALE (A)	2.959.574,00	2.959.574,00	2.959.574,00	
PROVENTI DEI SERVIZI	114.555,00	114.556,00	106.555,00	
TOTALE (B)	114.555,00	114.556,00	106.555,00	
QUOTE DI RISORSE GENERALI	4.899.884,00	4.830.520,00	4.720.221,00	
TOTALE (C)	4.899.884,00	4.830.520,00	4.720.221,00	
TOTALE GENERALE (A+B+C)	7.974.013,00	7.904.650,00	7.786.350,00	

(1): Prestiti da istituti privati, ricorso al credito ordinario, prestiti obbligazionari e simili

**3.6 - SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA 8
POLITICHE DEL PERSONALE
IMPIEGHI**

	ANNO 2012								ANNO 2013						ANNO 2014									
	Spesa corrente				Spesa per investimento		Totale (a+b+c)	V.% sul totale spese finali Tit.I e II	Spesa corrente				Spesa per investimento		Totale (a+b+c)	V.% sul totale spese finali Tit.I e II	Spesa corrente				Spesa per investimento		Totale (a+b+c)	V.% sul totale spese finali Tit.I e II
	Consolidata		Di sviluppo		Entità (c)	% su tot.			Consolidata		Di sviluppo		Entità (c)	% su tot.			Consolidata		Di sviluppo		Entità (c)	% su tot.		
	Entità (a)	% su tot.	Entità (b)	% su tot.			Entità (a)	% su tot.	Entità (b)	% su tot.	Entità (a)	% su tot.			Entità (b)	% su tot.	Entità (a)	% su tot.	Entità (b)	% su tot.				
TITOLO I e II	7.973.213,00	99,99%	800,00	0,01%	0,00	0,00%	7.974.013,00	5,43%	7.903.850,00	99,99%	800,00	0,01%	0,00	0,00%	7.904.650,00	5,40%	7.786.350,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	7.786.350,00	5,54%

